

**MODULO C****ORE 24**

<b>PROGRAMMA</b>	<b>CONTENUTI Modulo C1</b>	<b>DURATA</b>
Presentazione del corso		8 ore
Organizzazione e sistemi di gestione	<p>La valutazione del rischio come:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• processo di pianificazione della prevenzione;</li> <li>• conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi;</li> <li>• elaborazione di metodi per il controllo dell'efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti presi a tutela della sicurezza</li> </ul> <p>Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO)</p> <p>Il processo del miglioramento continuo</p> <p>Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)</p>	
<b>PROGRAMMA</b>	<b>CONTENUTI Modulo C2</b>	<b>DURATA</b>
Il sistema delle relazioni e della comunicazione	<p>Il sistema delle relazioni; RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori</p> <p>Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro</p> <p>Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione</p> <p>Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica</p> <p>Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali</p>	4 ore

<b>PROGRAMMA</b>	<b>CONTENUTI Modulo C3</b>	<b>DURATA</b>
Rischi di natura ergonomica	L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi	4 ore
Rischi di natura psicosociale	Elementi di comprensione e differenziazione fra: stress, mobbing e burn-out Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sull'efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute Strumenti, metodi e misure di prevenzione Analisi dei bisogni didattici	
<b>PROGRAMMA</b>	<b>CONTENUTI Modulo C4</b>	<b>DURATA</b>
Ruolo dell'informazione e della formazione	Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 626/94 e altre direttive europee) Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro Metodologie per una corretta informazione in azienda: riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro: circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete Elementi di progettazione didattica: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) analisi dei fabbisogni e definizione degli obiettivi didattici;</li> <li>b) scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi;</li> <li>c) metodologie didattiche;</li> <li>d) sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.</li> </ul>	8 ore